

**FUNDACION CENTRO COLOMBIANO DE ESTUDIOS PROFESIONALES**

Aquí comienzan a ser realidad tus sueños

Código: FR-PSA-28

Versión: 02

Fecha: 06-02-2018

EVALUACIÓN DESEMPEÑO APRENDIZ**FECHA DE REALIZACIÓN**

DD MM AAAA

DATOS DE LA EMPRESA

Nombre		Nit	
Dirección		Teléfono	
Contacto		Municipio	
Jefe Inmediato		Área	

DATOS DEL APRENDIZ

Nombre		Edad	
Facultad		Semestre	
Código/DI		Jornada	
Dirección		Teléfono	
E-mail		Celular	

DATOS DE CARGO

Cargo		Área	
Fecha Inicio		Fecha de Terminación	
Se realizo proceso de selección		SI	NO
Se realizo proceso de inducción		SI	NO

OBJETIVO DEL CARGO**FUNCIONES QUE DESEMPEÑA**

Las siguientes apreciaciones nos permitirán acompañar el proceso del aprendiz para el constante mejoramiento, en procura de los objetivos de su empresa y de la productiva experiencia laboral para nuestro estudiante.

Califique cada uno de los ítems, marcando con una X en la casilla según el nivel en el que considera se cumple el aspecto a evaluar, siendo 1 el valor mínimo y 5 el valor máximo.

1. DESEMPEÑO:

Seguridad personal: demuestra un alto nivel de confianza en sus capacidades, aplicándolas al logro de objetivos	1	2	3	4	5
Equilibrio Emocional: mantiene sus emociones bajo control y evita reacciones negativas ante provocaciones, oposición u hostilidad por parte de otros o bajo condiciones de estrés	1	2	3	4	5
Receptividad: posee disposición para captar y asimilar nuevos conocimientos	1	2	3	4	5
Habilidad para relacionarse: establece y mantiene relaciones cordiales, recíprocas y cálidas	1	2	3	4	5
Responsabilidad: demuestra un alto sentido del deber, cumpliendo con las obligaciones asignadas	1	2	3	4	5
Habilidad para comunicarse: intercambia con efectividad y empatía conceptos, criterios e ideas	1	2	3	4	5

**FUNDACION CENTRO COLOMBIANO DE ESTUDIOS PROFESIONALES**

Aquí comienzan a ser realidad tus sueños

Código: FR-PSA-28

Versión: 02

Fecha: 06-02-2018

EVALUACIÓN DESEMPEÑO APRENDIZ

Presentación personal: mantiene una adecuada higiene e imagen de acuerdo a las exigencias de la organización	1	2	3	4	5
Iniciativa: trabaja proactivamente y con autonomía frente a las responsabilidades, propone y emprende alternativas de solución ante situaciones de la organización	1	2	3	4	5
Compromiso institucional: asume y transmite el conjunto de valores organizacionales. En su comportamiento y actitudes demuestra sentido de pertenencia a la organización	1	2	3	4	5
Iniciativa y valor agregado que da al cargo: Resuelve los imprevistos de su trabajo y mejora los procesos a su cargo	1	2	3	4	5
Trabajo en equipo: posee la habilidad para integrarse y trabajar efectivamente en equipo, estableciendo relaciones de colaboración y cooperación, participando activamente	1	2	3	4	5
Puntualidad: llega a su lugar de trabajo o actividades planeadas a la hora convenida.	1	2	3	4	5
Dominio de las tareas y procedimientos de su cargo: aplica las destrezas y los conocimientos necesarios para el cumplimiento de las actividades.	1	2	3	4	5

2. FORMACIÓN ACADÉMICA:

Su nivel de satisfacción frente a los conocimientos y la formación académica del aprendiz es:	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

Describe las oportunidades de mejoramiento del aprendiz:**OBSERVACIONES ADICIONALES:***FCECEP agradece la información suministrada.*

FIRMA DEL EVALUADOR

FIRMA DEL APRENDIZ

RESPONSABLE FCECEP